POLITICA AZIENDALE

La ILFER S.p.A., operante nel settore del recupero e preparazione per il riciclaggio di rottami di ferro acciaio al carbonio, inossidabili e di altri metalli non ferrosi, è pienamente consapevole che una responsabile strategia economica, rivolta anche alle problematiche ambientali, risulta essere essenziale per il proprio successo e per quello dei propri Clienti.

La ILFER S.p.A. riconosce, inoltre, che il miglioramento continuo delle proprie prestazioni conduce a significativi vantaggi commerciali ed economici soddisfacendo, nello stesso tempo, le attese di miglioramento ambientale presenti nel contesto territoriale in cui opera.

La ILFER S.p.A. si impegna, pertanto, a perseguire una politica di continuo miglioramento delle proprie performance minimizzando, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni impatto negativo delle proprie attività nei confronti dell'ambiente.

L'azienda intende:

- **assicurare che le proprie attività siano svolte rispettando gli obblighi di conformità ed i requisiti applicabili previsti;**
- **mantenere attivo, mediante monitoraggio e miglioramento continuo, il sistema di gestione integrato conforme alle norme UNI EN ISO 9001 e UNI EN ISO 14001 ed ai Regolamenti (EU) n.333/2011 e n.715/2013 sulla qualità dei rottami metallici e di rame;**
- **valutare periodicamente i rischi, sia strategici che operativi, collegati alle attività svolte e le opportunità di miglioramento che si dovessero presentare, sia in termini di servizi resi al cliente che di efficienza operativa e tutela ambientale e avvalendosi di consulenze esterne ed indipendenti;**
- **applicare ed implementare modelli di valutazione e controllo dei rischi societari contenenti criteri anche di tipo etico, aumentando la consapevolezza del personale interno mediante formazione specifica e condivisione delle informazioni;**
- **individuare obiettivi ed azioni, da integrare con i programmi di sviluppo aziendale, per limitare i rischi maggiormente significativi;**
- **aumentare la consapevolezza del personale interno, sulle tematiche ambientali e di responsabilità etica e sociale, mediante il miglioramento della comunicazione e della condivisione delle informazioni;**
- **aumentare l'efficienza sia degli impianti che degli ambienti di lavoro (performance operativa, riduzione consumi energetici da fonti non rinnovabili) e delle attività di pianificazione della logistica industriale;**
- **minimizzare la produzione di rifiuti, favorendone il recupero, ove possibile ed economicamente sostenibile;**
- **ampliare il dialogo con le parti interessate, fornendo adeguate informazioni sulle modalità d'impiego e smaltimento dei rifiuti e sui servizi forniti al riguardo e sensibilizzare i fornitori di beni e servizi che possono generare un impatto ambientale;**
- **privilegiare i fornitori di energia proveniente da fonti rinnovabili e i fornitori che adottano tecnologie pulite ed operano secondo sistemi di gestione ambientale e della qualità e modelli di organizzazione ispirati a principi etici e di legalità;**
- **fornire prodotti ottenuti mediante operazioni di recupero e di trattamento dei rifiuti conformi ai criteri stabiliti dai regolamenti europei e comunque secondo criteri di qualità ambientale;**
- **fornire prodotti e servizi che soddisfino sempre i requisiti contrattualmente richiesti e, laddove possibile, le necessità e le aspettative anche non espresse dei Clienti;**
- **attuare ogni sforzo organizzativo, operativo e tecnologico per prevenire ogni forma di inquinamento ed attenuare l'impatto della propria attività verso l'ambiente circostante mediante il controllo e la gestione degli scarichi, delle emissioni e dei rifiuti, grazie agli impianti appositamente presenti in azienda;**
- **promuovere il coinvolgimento di tutto il personale aziendale, e di quello esterno che opera per nostro conto, alle argomentazioni ambientali e di sicurezza/salute;**
- **favorire l'ambiente di lavoro sia dal punto di vista delle condizioni operative che dal punto di vista delle relazioni in modo tale che siano ispirate al rispetto, alla correttezza ed alla collaborazione al fine di coinvolgere e responsabilizzare il personale;**
- **comunicare, diffondere e promuovere la presente politica all'interno dell'organizzazione e a tutte le parti interessate, mediante adeguati metodi di sensibilizzazione e motivazione che rendano condivisi gli obiettivi e i programmi.**

Narni, 22 maggio 2025

La Direzione

ILFER INDUSTRIA LAVORAZIONE FERRO S.P.A.